29.05.2026

Konsernets redegjørelse etter åpenhetsloven

Bakgrunn

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Under følger redegjørelsen for aktsomhetsvurderingene etter åpenhetsloven som er gjennomført for Trient konsernet, med Sekkingstad AS som er underlagt Åpenhetsloven. Redegjørelsen gjelder for året 2025 og ble godkjent av styret i Trient 29.05.2026.

Konsernets virksomhet

Trient AS er morselskap i Sekkingstad konsernet. Bedriftens virksomhet er investeringer i aksjer. Selskapet har i tillegg rettigheter knyttet til bruk av varemerker/lisenser. Foruten morselskapet består konsernet av Sekkingstad AS, Skagerak Salmon A/S, Fjord Processing AS og Brands AS. Selskapenes virksomhet er i Øygarden kommune, Bergen kommune og Hjørring kommune i Danmark. Trient AS eier også 50% av Hav Line Gruppen AS. Hav Line driver slakteskipet Norwegian Gannet som slakter laks og ørret og transporterer den til Danmark for pakking. Metoden er banebrytende når det gjelder fiskevelferd, miljø, kvalitet og økonomi. Høsten 2025 besluttet Hav Line Gruppen å legge ned sin virksomhet og legge båten ut for salg. I sine 100% eide selskaper, har konsernet totalt 144 medarbeidere som jobber både i Norge og Danmark. Trient AS har 2 ansatte. Sekkingstad AS har 34 ansatte og er et trading selskap som driver med kjøp og salg av Norsk laks og ørret til verdensmarkedet, i hovedsak til Europa og Asia.

Forankret ansvarlighet

Administrerende direktør i Sekkingstad er overordnet ansvarlig for policy knyttet til bærekraftig forretningspraksis. CFO er overordnet ansvarlig for bærekraftig

forretningspraksis og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Kvalitetsansvarlig, sammen med ESG ansvarlig har fagansvar for gjennomføring av praktiske aktsomhetsvurderinger i samarbeid med den ansvarlig innkjøper for det aktuelle området. Ansvar for vurderinger er lagt til disse stillingene grunnet Sekkingstads ESG fokus, samt at selskapet ønsker at en rolle som ikke jobber direkte med innkjøp har ansvaret for aktsomhetsvurderinger.

Vår tilnærming

Egen virksomhet

Code of Conduct skal sørge for at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alt vi foretar oss. Selskapet har også en menneskerettighets policy som alle ansatte gjøres kjent med under opplæring.

Vi arbeider kontinuerlig med å forankre kravene i adferdskoden og policyen i vår virksomhet, blant annet gjennom opplæring og ved å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

Dokumentene ligger offentlig tilgjengelig på våre nettsider sekkingstad.no.

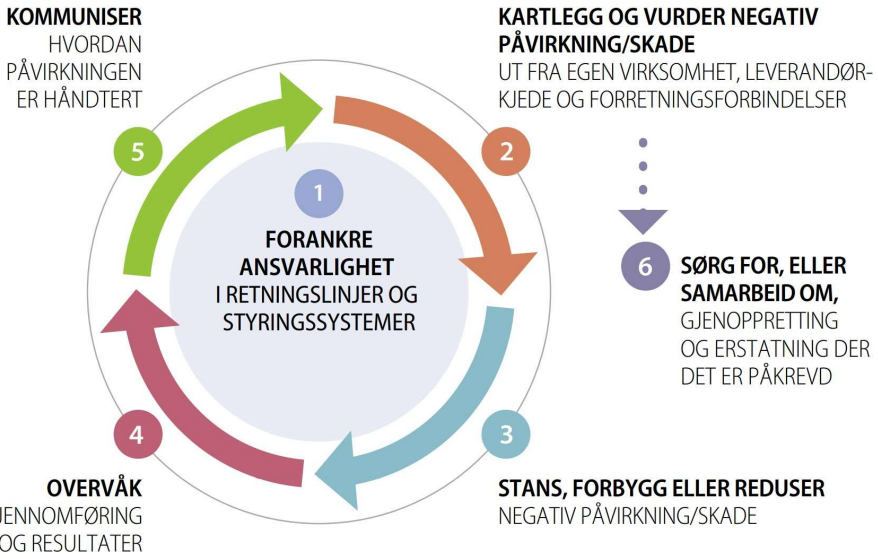
Leverandørkjeder

Sekkingstad stiller minimumskrav til våre leverandører og deres underleverandører gjennom vår Suppliers Code of Conduct som også ligger offentlig tilgjengelig på våre nettsider. Den gjelder for alle selskap som leverer produkter og/eller tjenester til selskapet, og det jobbes mot at alle leverandører, over en gitt størrelse, skriftlig forplikter seg til denne via signatur av CEO eller av relevant ansvarlig stilling i konsern/ selskap.

Det er forventet at risikoene som avdekkes gjennom aktsomhetsvurderinger, vil stille nye krav til innhold i selskapets policyer. Dette vil bli vurdert som en del av det pågående arbeidet med kontinuerlig forbedring.

Aktsomhetsvurderinger for virksomheten

For å kartlegge risiko knyttet til ansvarlige arbeidsforhold og ivaretakelse av menneskerettigheter er det gjennomført aktsomhetsvurderinger basert på selskapenes innkjøpskategorier, og områder for oppfølging er prioritert ut fra forhold ved konsernets aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser. Vi legger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv til grunn for vårt arbeid, samt intern utarbeidet landliste og Direktoratet for forvaltning og økonomistyrings høyrisikoliste.



Figur: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

Vår fremgangsmåte:

Internt:

Brudd på rettigheter relatert til arbeidsforhold kartlegges internt i bedriften gjennom anonyme medarbeiderundersøkelser, rapportering på brudd på Arbeidsmiljøloven, gjennom avvikssystem for uønskede hendelser og gjennom selskapets varslingskanal.

Eksternt:

Steg 1. Overordnet risikovurdering.

Her gjennomføres en overordnet risikovurdering på hjemland, type arbeidskraft og opprinnelsesland, samt risikobransjer spesielt for selskaper i Norge. Dette summeres i en trafikklys modell. Ut ifra denne vurderingen kommer en liste med leverandører hvor det kan være risiko knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon. Risiko er også vurdert ut fra relevante faktorer som alvorlighetsgrad, omfang og mulighet for gjenoppretting. Dersom det ikke avdekkes vesentlig risiko, stopper prosessen her.

Steg 2. Detaljert vurdering og informasjonsinnhenting.

Her gjør vi en detaljert vurdering av risikolisten fra Steg 1. Det starter med at vi ser på funnene/ summen fra vurderingene gjort i steg 1 opp mot dokumentasjonen og kunnskapen vi som selskap har om de aktuelle leverandørene. Normalt vil da leverandørenes risiko være håndtert og leverandøren får ny status med lav risiko. For de leverandørene der risikoen ikke er håndtert vil vi innhente nødvendig informasjon og dokumentasjon for å kartlegge risikoen enda bedre - Trafikklysmodellen har ulike tiltak og informasjonsinnhenting definert. Vi vil så gjennomføre en ny risikovurdering og leverandøren får da enten status «lav risiko» eller «høy risiko». Ved høy risiko vil leverandøren gå videre i prosessen og hvert tilfelle med tiltak vurderes.

Steg 3. Planlegging og gjennomføring av tiltak

Etter at risiko er avdekket, utarbeides og planlegges tiltak for å redusere risikoen. Dette kan være gjennom egenerklæring, besøk, samtaler med ansatte hos leverandøren, eller endringer i kontrakter og forpliktelse til tiltak som stanser eller reduserer den negativ påvirkning. Nødvendige interne og eksterne ressurser involveres, og det settes opp en tiltaksplan med ansvarlige. Tiltak dokumenteres løpende til oppnådd resultat, og følges opp i etterkant av ansvarlig.

Steg 4. Evaluering, læring og forbedring:

Tiltak evalueres og læring benyttes til forbedringer som hjelper oss å unngå tilsvarende i fremtiden.

Funn, tiltak og prioriteringer for 2026

Aktsomhetsvurderingene bygger på selvstendige risikovurderinger for Trient AS og Sekkingstad AS, gjennomført med involvering av interne ressurser.

Det er ikke avdekket brudd eller avvik på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår internt i Trient eller Sekkingstad sin virksomhet.

Basert på risikokartlegging og relevante risikofaktorer er kategoriene Transport, Prosessering og Elektronikk & IKT vurdert som kategorier med størst alvorlighet og høyest sannsynlighet for brudd på ansvarlige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Vi har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser i 2025, men anerkjenner at det er en iboende risiko i enkelte leverandørkategorier som må håndteres gjennom en ansvarlig innkjøpspraksis og kontroll.

I Sekkingstad er vi bevist vårt ansvar som ansvarlig arbeidsgiver og den påvirkningskraften vi har som en ansvarlig innkjøper. For å lykkes med dette mener vi det er viktig at aktsomhetsvurderinger er en integrert del av våre forretningsprosesser.

Interne rutiner, instrukser, prosesser og maler oppdateres jevnlig og forbedres basert på kontinuerlige vurderinger av prioritert risiko som må håndteres i vår virksomhet og oppfølging av leverandørkjeden.

Vi vil fremover fortsette arbeidet med profesjonalisering av anskaffelsesprosessen gjennom innkjøpsrutiner, og Code of Conduct som standardisering av minstekrav til leverandører skal vedlegges alle kontrakter som inngås. Det er allerede implementert i kontraktsvilkår til leverandører i innkjøpskategoriene vurdert med størst alvorlighet og høyest sannsynlighet for brudd på ansvarlige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter.

Vi skal fortsette med kompetanseheving og opplæring i aktsomhetsvurderinger for innkjøpere og sentrale fagpersoner i selskapet, det er planlagt 2 interne årlige samlinger hvor ESG og elementer knyttet til dette er tema. ESG ansvarlig deltar på vegne av selskapet i Future Proof Initiativet til Bergen Næringsråd i samarbeid med Rafto stiftelsen og involverer andre funksjoner i selskapet når relevant.

I 2025 innførte og testet vi nye metoder for informasjon/kontroll i transportsektoren på sjåfør nivå. Dette for å se om vi kan få mer og jevnlig informasjon om faktiske forhold for de ansatte i denne kategorien, som vi har vurdert til stor alvorlighet og høy sannsynlighet for brudd på ansvarlige arbeidsforhold og grunnleggende menneskerettigheter. Vi har så langt ikke avdekket alvorlige hendelser, men vil fortsette å utvikle dette konseptet i 2026. I egen organisasjon vil vi, i enda større grad, kommunisere adferdskode, menneskerettighets policy og varslingskanaler, slik at vi er helt sikre på at alle kjenner til disse. Dette skal sikre et godt ytringsklima og at eventuelle kritikkverdige forhold blir rettet opp.

Det er satt opp prosedyre for å håndtere forespørsler om informasjon, som har vært gjeldende fra juni 2022.

Overvåking

Aktsomhetsvurderingene er dynamiske – analysene og risikovurderingene revideres minst en gang i året og ellers ved større endringer som kan ha påvirkning for resultatet av aktsomhetsvurderingene. For å få til en systematisk oppfølging av leverandørene er kompetanseheving og involvering to nøkkelfaktorer i vårt arbeid.

Det er den ansvarlige innkjøper for det aktuelle område som videreformidler våre forventninger og krav, og det er de som også har løpende dialog med leverandør eller samarbeidspartner gjennom kontraktsperioden. Medarbeidere i disse avdelingene vil være medvirkende i å definere konkrete rutiner og metoder for kontroll, samt være ansvarlig for å utøve og rapportere på disse løpende.

Sørg for, eller samarbeid om, gjenoppretting

Ved vesentlige brudd på rettigheter skal det utarbeide en handlingsplan som Sekkingstad vil følge opp. Dersom det er mulig og hensiktsmessig, ønsker vi å involvere de berørte, enten direkte eller via fagforeningsrepresentant. Dersom planen ikke er tilfredsstillende for Sekkingstad eller tiltakene ikke utbedres som planlagt, vil det vurderes sanksjoner eller heving av kontrakten.

Rapportering og kommunikasjon

Redegjørelsen oppdateres årlig og publiseres på Sekkingstad sine nettsider. Henvendelser og spørsmål knyttet til Sekkingstads arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til post@sekkingstad.no og vil besvares senest tre uker etter henvendelsen er mottatt.

For Trient AS

Frode Blakstad
Styrets Leder

Ingar Fiskerstrand
Styremedlem

Jannicke Sekkingstad Johansson
Styremedlem

Bård Sekkingstad
Daglig leder Trient / varamedlem

For Sekkingstad AS

Frode Blakstad
Styrets Leder

Bård Sekkingstad
Styremedlem

Ingar Fiskerstrand
Styremedlem

Ida Kristine Sekkingstad
Styremedlem

Emilie Johansson
Styremedlem

Andreas Mikalsen
Daglig leder Sekkingstad AS

Dokumentet ble elektronisk signert 29.5.2026